

L'Università eCampus è partner del **Progetto Europeo EDGE – Enhancing Disabled-people Greatness and their Employability** – dedicato all'inserimento lavorativo dei giovani con disabilità intellettiva, attraverso la creazione e la sperimentazione di metodologie e strumenti innovativi per la formazione di operatori e per la creazione di ambienti inclusivi nelle aziende.

Il progetto nasce partendo da un dato preoccupante: le persone con disabilità intellettive e meta cognitive fanno molta fatica a trovare un'occupazione che gli permetta di vivere con dignità e serenità

Il progetto è coordinato dal **Consorzio SIR** di Milano e coinvolge, oltre all'**Università eCampus**, partner da altri 5 paesi europei (**Fenacerci** Portogallo, **University of Thessaly** Grecia, **Die Querdenker** Austria, **Socin** Lituania, **Inova** UK) che lavorano insieme per creare nuovi strumenti di inclusione lavorativa e sociale dei giovani disabili: gamification, mindfulness, work-based learning e autoimprenditorialità.

Giovedì 5 dicembre nella sede della **Cascina Bellaria** a Milano si è svolto il **Design Meeting** operativo fra i membri della partnership. La peculiarità della location è che una parte significativa del personale impiegato nella struttura presenta deficit e disabilità cognitive, rendendo così evidente come la sinergia fra mondo del lavoro e disabilità sia non solo possibile ma auspicabile.

Target

Parte attiva del progetto sono:

- Giovani (18 – 35 anni) con disabilità relazionali ed intellettive;
 - Educatori e operatori che lavorano con giovani con disabilità relazionali ed intellettive;
 - Business Mentors formati per supportare ii giovani con disabilità nel loro percorso di auto-imprenditorialità;
 - Imprenditori e responsabili HR, da coinvolgere per creare ambienti lavorativi inclusivi.
 - Oltre a famiglie, scuole, servizi per persone con disabilità, autorità locali...
-

Strategie

Il progetto farà leva sulle seguenti strategie:

- Supply-side approaches, attraverso azioni finalizzate all'ingresso nel mondo del lavoro – preparazione dei giovani mediante lo sviluppo di hard e soft skills – e alla sperimentazione di nuove strategie di placement;
- Demand-side approaches, attraverso azioni di sensibilizzazione che creino nelle imprese il desiderio e la volontà di assumere giovani con disabilità intellettiva e relazionale;
- Third way approaches, attraverso la promozione di percorsi di autoimpiego e autoimprenditorialità in cui i giovani diventino protagonisti del loro futuro.

Obiettivi

EDGE persegue varie finalità:

- Creare e promuovere metodologie formative innovative ed efficaci per l'inserimento lavorativo
- Stimolare le organizzazioni e le imprese ad essere proattive nell'impiego di giovani con disabilità
- Promuovere lo sviluppo di un mindset imprenditoriale, oltre che competenze e possibilità per l'autoimpiego.

Novedrate, 10 dicembre 2019
